

**Accordo sindacale ai sensi degli artt. 29 e 30 D. Lgs: n. 148/2015  
Per l'accesso al Fondo di Integrazione Salariale**

Oggi 13 marzo 2020, presso la sede legale di Fondazione Cresci@mo in Via Galaverna n. 8 a Modena, si sono incontrati:

- in rappresentanza della Scuola FONDAZIONE CRESCI@MO , il Legale Rappresentante Francia Mauro, CCNL Scuole private laiche ANINSEI;
- in rappresentanza dei lavoratori: le OO.SS. FLC CGIL, CISL Scuola, SNALS CONFSAL, nelle persone del Sig. Alessandro Burgoni per CISL Scuola, Sig. Claudio Riso e Sig.ra Ida Miacola per FLC CGIL, Sig. Gianni Fontana e Sig.ra Giovanna Colandrea per SNALS CONFSAL

**Premesso che:**

- In data 23 febbraio 2020 il Ministro della Salute d'intesa con il Presidente della Regione Emilia Romagna, ha emanato l'Ordinanza contingibile e urgente n. 1 contenente "*Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-2019*", con la quale è stata disposta su tutto il territorio regionale, dalla data della firma dell'Ordinanza a tutto il 1 marzo 2020, la "*chiusura dei servizi educativi dell'infanzia e delle scuole di ogni ordine e grado nonché della frequenza delle attività scolastiche e di formazione superiore, corsi professionali, master, corsi per le professioni sanitarie e università per anziani*";
- La Scuola FONDAZIONE CRESCI@MO svolge attività pienamente rientranti in quelle previste dai succitati provvedimenti;
- A fronte della sospensione dell'attività lavorativa per ordine di pubblica autorità e quindi per causa non prevedibile, transitoria e non imputabile alla volontà dell'impresa, l'Istituto/Ente - il quale non rientra nel campo di applicazione della normativa in materia di Cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria - ritiene necessario ricorrere all'intervento del Fondo di Integrazione Salariale (FIS), di cui all'art. 29 del D. Lgs. 148/2015, per il periodo dal 24 febbraio 2020 al 04 aprile 2020;

**Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:**

- Le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente accordo;
- Le Parti, a fronte della sospensione/riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio individuata in premessa, ritengono necessario ricorrere al Fondo Integrazione Salariale (FIS) di cui all'art. 29 del D. Lgs. 148/2015; i lavoratori potranno essere sospesi a zero ore o ad orario ridotto.
- In caso di riduzione dell'attività lavorativa la Fondazione Cresciòmo garantisce che, laddove possibile e nel rispetto delle competenze e dei profili professionali, porrà in riduzione oraria i lavoratori secondo un criterio di rotazione nel rispetto del principio di equità.
- I lavoratori, in caso di necessità organizzative, potranno essere richiamati al lavoro, rispettando i canoni della sicurezza, con un preavviso di 48 ore.
- La Scuola presenterà nei termini di legge domanda di accesso al FIS per l'erogazione della



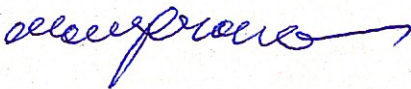
prestazione di Assegno Ordinario di cui all'art.30 comma 1 D. Lgs. 148/2015, in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui di cui all'art. 3 D. Lgs. 148/2015.

- Detta istanza sarà presentata in favore dei lavoratori per il periodo 24 febbraio – 04 aprile 2020 ;
- La richiesta interesserà un numero massimo di 63 addetti, su un totale complessivo di 73 e determinerà la riduzione e/o la sospensione delle attività lavorativa nell'arco del periodo di cui al punto precedente;
- L'Istituto/Ente si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo;
- Il trattamento di Integrazione salariale sarà anticipato dall'Istituto;
- L'Istituto/Ente si impegna a garantire la piena maturazione dei ratei di tutti gli istituti diretti e indiretti, ivi compreso il TFR;
- Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti dichiarano l'intenzione di riconfermare, ove necessario, quanti ivi contenuto anche presso le istituzioni territoriali competenti;
- Le Parti concordano sulla possibilità di integrare il presente accordo alla luce di ulteriori provvedimenti normativi straordinari e/o in deroga che dovessero essere successivamente adottati in riferimento all'emergenza epidemiologica da COVID-19 e alle sue ricadute su lavoratori e imprese.
- L'esposizione dei contenuti del presente accordo al personale sarà oggetto di una assemblea sindacale retribuita in orario di lavoro da tenersi presso i locali dell'Istituto/Ente, indetta singolarmente o disgiuntamente dalle OO.SS firmatarie. La Direzione dell'Istituto/Ente favorirà la massima partecipazione a suddette assemblee.

Letto, confermato e sottoscritto

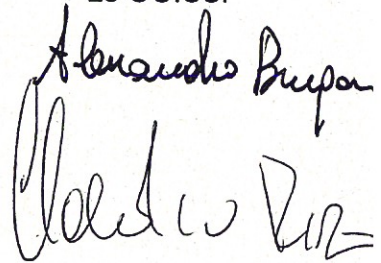
Modena, li 13/03/2020

Per la Scuola



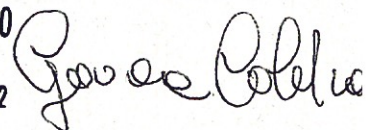
Fondazione  
**cresci@Mo**

Le OO.SS.



FLCCGIL

SINDACATO NAZIONALE AUTONOMO  
LAVORATORI SCUOLA  
Viale Storchi n. 12/D - Tel. 059 236372  
41100 MODENA





## Accordo Sindacale

Oggi 13 marzo 2020, presso la sede legale di Fondazione Cresci@mo in Via Galaverna n. 8 a Modena, si sono incontrati:

- in rappresentanza della Scuola FONDAZIONE CRESCI@MO , il Legale Rappresentante Francia Mauro, CCNL Scuole private laiche ANINSEI;
- in rappresentanza dei lavoratori: le OO.SS. FLC CGIL, CISL Scuola, SNALS CONFISAL nelle persone del Sig. Alessandro Burgoni per CISL Scuola, Sig. Claudio Riso e Sig.ra Ida Miacola per FLC CGIL. Sig. Gianni Fontana e Sig.ra Giovanna Colandrea per SNALS CONFISAL

### premessi che :

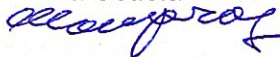
a fronte della sospensione dell'attività lavorativa per evento improvviso e imprevisto, è stato stipulato tra le Parti in data odierna un accordo per l'accesso al Fondo di Integrazione Salariale (FIS), di cui all'art. 29 del D. Lgs. 148/2015, per il periodo dal 24 febbraio 2020 al 04 aprile compresi 2020; accordo che si intende qui integralmente richiamato;

### le Parti convengono quanto segue :

- Le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente accordo;
- In ossequio alle previsioni di cui all'art. 35 del CCNL ANINSEI applicato presso l'Istituto, l'impresa si impegna a erogare alla totalità dei dipendenti interessati da dette sospensioni la differenza tra quanto percepito a titolo di prestazione erogata da FIS e il 100% della normale retribuzione che ciascun dipendente avrebbe percepito, per le ore di sospensione non lavorate, dedotto quanto eventualmente già erogato a tale titolo.

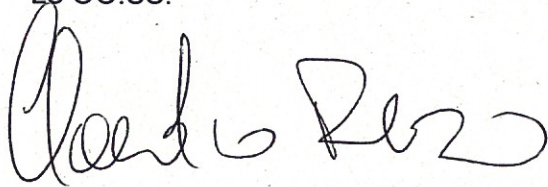
Modena, 13 marzo 2020

La Scuola

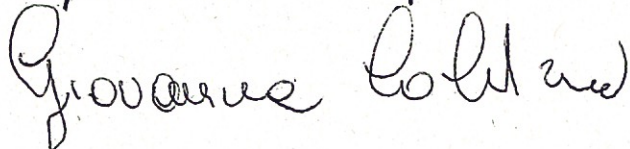


Fondazione  
**cresci@Mo**

Le OO.SS.



Alessandro Burgoni



Giovanna Colandrea

