



## **RELAZIONE AI FINI DEI CONTROLLI SUGLI ORGANISMI PARTECIPATI DAL COMUNE DI MODENA (DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 566/2014)**

La Fondazione [Cresci@Mo](#) gestisce, ad oggi, 7 scuole dell'infanzia:

–Don Minzoni, Edison, Fossamonda, Malaguzzi, Saluzzo, Villaggio Artigiano, Villaggio Zeta.

Il totale è di di 569 bambini iscritti. La quota di bambini iscritti alle scuole della Fondazione rappresenta ora ca. l'11% dei residenti nella fascia d'età 3-5 anni.

Con deliberazione di Giunta comunale n. 525/2015, in attuazione di quanto previsto negli atti costitutivi, si è approvato il nuovo accordo tra il Comune di Modena e la Fondazione per il triennio 2015/2018, nel quale viene indicato che parte dei servizi viene erogato direttamente dalla Fondazione (con personale assunto o attraverso appalti), mentre altra parte viene garantita dal Comune di Modena.

### **Attività didattica.**

Dal punto di vista dell'organizzazione del personale e della qualità del servizio offerto, obiettivo prioritario del 2016 è il consolidamento dell'organizzazione a 7 scuole, che ha portato, nel settembre 2015, all'assunzione di 8 nuovi insegnanti, in sostituzione degli insegnanti in comando dal Comune, figure che sono in parte rientrate nell'Ente Locale e in parte usciti in pensionamento.

Sarà compito del coordinatore pedagogico continuare a sostenere la diffusione di una comune cultura del servizio e pratiche omogenee all'interno delle sezioni, oltre che consolidare la relazione con le famiglie e con gli organismi della gestione sociale particolarmente attenti a seguire la nuova forma di gestione.

Nel corso dell'anno scolastico verrà continuata la formazione del personale per garantire in ogni plesso la presenza di docenti preparati nel Pronto Soccorso e nelle pratiche antincendio, attività che si affianca alla formazione sui temi più pedagogici che viene realizzata nell'ambito dei percorsi realizzati dal Comune di Modena.

Via Galaverna, 8 - 41123 Modena

Tel: 059.2032779 - 2780 Email: [fondazione.cresciamo@gmail.com](mailto:fondazione.cresciamo@gmail.com)

P.i/C.f.: 03466300369



Durante il 2015 è stato somministrato a tutti i dipendenti docenti il questionario sul benessere organizzativo e stress lavoro correlato, presentato al Consiglio di amministrazione della Fondazione e che sarà a breve oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali di riferimento.

Entro la fine dell'anno 2015 sarà portata a termine anche l'analisi del benessere dei lavoratori, per tutte le scuole entrate nella Fondazione, in collaborazione con il Dott. Stefano Neri, ricercatore e socio volontario nella Fondazione, che ha già curato la precedente ricerca.

### **Servizi ausiliari assistenziali:**

Nel giugno 2016 andranno a scadere tutti gli appalti dei servizi ausiliari assistenziali che nel corso degli ultimi anni si sono man mano perfezionati, in tempi diversi a seconda dei tempi di passaggio delle scuole dal Comune alla Fondazione.

Questo consentirà la creazione di un'unica gara d'appalto per tendere a una migliore economicità della procedura e a un potenziale ottenimento di offerte economicamente più vantaggiose.

Nella gestione dei servizi ausiliari il modello di riferimento è il medesimo già sperimentato con buoni risultati in diversi plessi gestiti dal Comune di Modena; il personale dell'appaltatore è chiamato a svolgere le medesime funzioni previste per i collaboratori scolastici del Comune. In questi primi 3 anni di esperienza questi contratti hanno mostrato maggiore flessibilità anche sullo svolgimento di funzioni particolari, quali le pulizie e operazioni di piccola manutenzione delle aree esterne, permettendo tra l'altro un contenimento dei costi.

Si stima che l'appalto possa avere una base d'asta che si aggira intorno a € 710.000,00 in ragione d'anno.



### **Servizio di insegnamento della lingua inglese:**

A partire da settembre 2015 e, quindi, per il 2016, l'insegnamento della lingua inglese è garantito dalla Fondazione su tutte le 7 scuole con due contratti d'appalto:

- il primo con la ditta Learning Lab (metodo Helen Doron) per 5 scuole (Edison, Fossamonda, Malaguzzi, Saluzzo, Villaggio Artigiano)-;
- il secondo con la ditta InLingua per le ultime due scuole entrate, Don Minzoni e Villaggio Zeta, a seguito di una cessione di quota parte del contratto in essere con il Comune di Modena.

Poichè per entrambe gli attuali contratti scadranno a giugno 2016, sarà necessario verificare se mantenere l'insegnamento tutto in capo alla ditta Learning Lab, alla quale sarebbe possibile affidare direttamente il servizio, in virtù di un brevetto particolare di cui dispongono sulla modalità di insegnamento (metodo Helen Doron) o se effettuare una nuova gara d'appalto, eventualmente organizzandola su più lotti.

### **Insegnamento della religione cattolica**

Il servizio viene garantito da personale assunto a tempo determinato dalla Fondazione su tutte le sette scuole. Il personale incaricato viene indicato dalla Curia.

### **Servizio di prolungamento orario**

Nel 2016, con avvio già da settembre 2015, il servizio di prolungamento orario viene effettuato secondo un modello di autogestione a cura dei genitori, dalle 16,00 alle 18,15 nelle scuole ove se ne manifesti la necessità; il contributo che la Fondazione garantisce a supporto dell'iniziativa sta consentendo una buona funzionalità del modello a condizioni economiche accessibili per le famiglie utenti.

# Fondazione Cresci@Mo

Il consiglio di amministrazione della Fondazione ha stabilito di applicare anche alle scuole gestite il regolamento comunale in materia di determinazione dei contributi da assegnare per tale scopo, per garantire una maggiore omogeneità nella gestione del servizio.

Come già ricordato sopra, nel mese di settembre 2015 si è proceduto all'assunzione di n. 8 insegnanti per coprire le esigenze delle ultime scuole trasferite; da quella data la Fondazione conta in totale 45 insegnanti dipendenti a tempo indeterminato.

All'inizio di dicembre 2015 dovrebbe essere sottoscritto il nuovo CCNL Aninsei, applicato al personale docente dipendente della Fondazione. L'attuale bozza di accordo sottoscritta dalle parti prevede la possibilità del ricorso al contratto di somministrazione anche per la sostituzione del personale docente, che nel contratto scaduto era esclusa.

Se tale previsione verrà confermata all'atto della sottoscrizione del contratto, è intenzione della Fondazione individuare un'agenzia di lavoro interinale per la ricerca di personale supplente, stante l'altissima difficoltà a reperire tale tipologia di figura professionale, specie per le sostituzioni di breve durata.

Un po' come già l'anno corrente, anche nel corso del 2016, alla luce di quanto sopra esposto, l'obiettivo principale sarà il consolidamento del servizio, tenendo conto che entro il termine del 2017 tutto il personale in comando dal Comune di Modena cesserà la sua presenza nelle scuole della Fondazione.

Di conseguenza sarà necessario integrare l'organico della Fondazione con nuove assunzioni (nell'estate del 2017 scadrà la graduatoria attualmente vigente e sarà necessario procedere a una nuova selezione) che dovranno essere inserite all'interno delle equipe di lavoro e affiancate nella conoscenza del servizio, del progetto pedagogico, delle relazioni e delle procedure esistenti.

Per realizzare questi obiettivi si procederà ad interventi formativi mirati ai nuovi assunti, soprattutto se privi di esperienza, oltre a forma di tutoraggio che garantiscano il sostegno e la verifica delle competenze necessario allo svolgimento del servizio.

# Fondazione Cresci@Mo

Nell'ambito delle attività della gestione sociale e nel rapporto con le famiglie le scuole saranno impegnate alla stesura del Patto di Corresponsabilità educativa, per il quale sarà indispensabile prevedere momenti formativi con i docenti e momenti di lavoro di gruppo che coinvolgano i genitori per dare vita a un progetto partecipato.

Per quanto riguarda le attività assistenziali e i servizi di qualificazione della didattica, l'anno solare 2016 rappresenta il primo in cui la Fondazione ha la gestione completa delle prestazioni su tutte le 7 scuole d'infanzia.. Per questo motivo il 2016, salvo attribuzioni alla Fondazione di nuovi servizi educativi, sarà il primo anno con valori economici non più contraddistinti dalla dinamica del passato dovuta al graduale passaggio di scuole e funzioni, ma che costituiranno una base stabile di confronto per il trend futuro, con dati di bilancio molto simili da un anno all'altro.

Rimanendo sul piano delle risorse e costi di funzionamento, si sta predisponendo il bilancio di previsione del 2016, bilancio che nelle prossime settimane sarà sottoposto al voto dell'assemblea per l'approvazione.

In allegato si fornisce uno schema sintetico dei principali aggregati economici che comporranno il conto economico previsionale della Fondazione per il 2016, evidenziando come tali valori siano ancora provvisori e suscettibili di lievi variazioni.

Modena, 04/11/2015

Il Presidente

Massimo Terenziani

